



POSTÁS DOLGOZÓ

A POSTÁSOK SZAKSZERVEZETÉNEK LAPJA

V. ÉVFOLYAM. 6. SZÁM.

ÁRA: 30 FILLÉR.

1961. JÚNIUS.

HASZNOS FÓRUM

Hogyan foglalkozzunk a dolgozók termelési tanácskozáson elhangzott javaslataival?

Mindannyiunk előtt ismert, hogy a szocializmus végső győzelmét a gazdasági építés frontján is ki kell vívni. Fejlődésünk meggyorsítása szükségessé teszi a vezetés színvonalának emelését és ezzel együtt a dolgozók széles tö-

megének bevonását a gazdálkodás, a vezetés munkájába. A szakszervezeteknek kell biztosítani a jogot és a módot, hogy a dolgozók helyes észrevételeit érvényesítsék, a vezetéssel ellenőrizhessék. A termelési tanácskozás és munkaértekezlet

az üzemi demokrácia fóruma.

ahol a vezetők és dolgozók egyenlő félként vesznek részt és tárgyalnak az üzemet, a hivatali érintő kérdésekben. E fórumon az üzemi, a hivatal minden dolgozója beosztásától, munkakörétől függetlenül elmondhatja észrevételeit, javaslatait és bírálhatja a vezetéssel. A leglényesebb azonban: az egész kollektíva állást foglalhat az elmondott észrevételekkel és javaslattal kapcsolatban.

A termelési tanácskozás módot ad arra is, hogy a vezetők az érdekeltekkel megismerjék és megvitassák az üzemi, a hivatal egészének, valamint az egyes részlegek (osztályok, csoportok, műhelyek) feladatait, terveit és a

megvalósítás során jelentkező problémákat. Így a szerv valamennyi dolgozója segíthet kialakítani a megoldás leghevesebb, leghatékonyabb eljárásait. Ezek ismeretében a dolgozók napról napra láthatják feladataikat.

A dolgozók összessége hivatala arra is, hogy megállapítsa: kik a legjobb dolgozók, kik értéket képviselnek az üzemi tanácskozás feladata. Így csökkenteni lehet annak lehetőségét, hogy egyesek érdemtelenül kapjanak elismerést.

A termelési tanácskozás egyben

szállítsák be a csomagokat. A javaslat eredménye: A rendkívüli járatok számának, és ezek km-felhasználásának csökkenése, egyidejűleg a szállítási díjakból a tervben felüli bevétel növekedett.

Ugyancsak termelési tanácskozáson hangzott el, hogy a „B” ajánlott küldemények darabszám eltéréseinek csökkentése érdekében a Bp. 72. sz. hivatal e küldeményeket ne a nagyalakú sommás ajánlott küldeményekkel egy zárlatban továbbítsa. E javaslat is megvalósításra került, s ez a mozgópostának könnyebbé tette a feladatát, ugyanakkor csökkentette az eltérések lehetőségét.

Az egyik szaktársnő javasolta, hogy a 77. sz. járat út-utóval módosítsák, mert a Bp. 80-as hivatal a felvétellel oly időben is el tud készülni, hogy a járat elsőként is érthető. (Eddig utólagos érintette.) Javaslatának eredménye: a hivatal dolgozói kb. 1 órával korábban térhetnek haza, ugyanakkor a járat km-felhasználásában is kb. 3 km-es megtakarítást értek el.

E néhány példa is bizonyítja, hogy

a dolgozók érdembeli javaslatait tesznek, s azok megvalósítása a lelkiismeretes előadók, elbírálók, de a szakszervezeti szervek is működnek.

Az esetek többségében azonban nem minden javaslat elintézése, illetve megvalósítása ilyen megnyugtató.

Pl. a Bp. 62. és Bp. 72. sz. hivatal termelési tanácskozásain nem tudtak kielégítő választ adni az előző javaslataikra, jobban mondván a Budapesti Igazgatóság választ a dolgozók nem tartották megnyugtatónak.

Kispest 1-es sz. hivatal képviselői már több alkalommal kérték, hogy a kishivataloknak címzett üres, beszovaltatási pénzeszközöket ne ök kézbeadják, hanem e célra a járatokat használják fel. Az Igazgatóság válaszában közölte: „Rövid időn belül intézkedik.” A javaslat február óta a mai napig sem lett elintéztve.

A jó javaslatok megvalósításáról való gondoskodás lelkiismeret munkát igényel. Ugyanakkor a helytelen javaslatoakra is elfogadható módon kell válaszolni, s indokolni, hogy az miért nem valósítható meg.

A termelési tanácskozások végzetével a munka nem fejeződik be, hanem új, a megvalósítás szakaszába lép. A dolgozók támogatást várnak a szakszervezeti bizottságoktól, amelyeknek rendszeresen figyelemmel kell kísérni a dolgozók javaslatainak sorsát, hogy azok megfelelő elintézését szorgalmazzák.

az erkölcsi felelősségre vonás egyik legjobb formája is.

A dolgozók előtti bírálat és felelősségre vonás intő példa, de egyben tanulság mindenki számára.

A termelési tanácskozás értelme, gyümölcse a dolgozók javaslata, tanácsa, bírálat.

Ha ez elvész, felesleges szócséplés az egész értekezlet. Pedig igen sok hasznos gondolatot fogalmaznak meg. Igaz ugyan, hogy a dolgozó nem mindig azzal kezd: — Javasolom, hogy... — hanem csupán „elmondja” véleményét.

A jó vezető megérti, ami a szavak mögött van, mert sok támogatást kap belőle munkájához. Azonban

ha az elhangzott javaslatoakat semmibe sem veszik, akkor nemcsak az érdekelte dolgozó, hanem egész környezetére is rossz hatással van.

Ezért szükséges a termelési tanácskozások jegyzőkönyveinek gondos tanulmányozása; a javaslatok témakörök szerinti kigyűjtése, a határidők és felelősök megjelölése.

A termelési tanácskozáson általában a dolgozók 60—80 százaléka jelenik meg, ami a nagy érdeklődést bizonyítja. Ugyanakkor igénylik — s ezt többféle formában kifejezésre is juttatják —, hogy mind a felsőbb szakszervezet, mind a szakszervezet felső szerve is képviseltesse magát tanácskozáson, vagy legalább figyelemmel kísérje azokat.

A minőségi változást,

a fejlődést bizonyítja

az a tény, hogy — egy-két esettől eltekintve —, a tanácskozások már elvesztették „panasznap” jellegüket. A dolgozók olyan kérdésekkel foglalkoznak, amelyek valóban segítséget jelentenek a munka végzésében. A beszámolókat követő viták színvonala is sokat javult. Az ún. notórius hozzászólók száma megcsappant; a tanácskozás ténylegesen az egész kollektíva fóruma lett.

Területünkön megvizsgáltuk néhány javaslat sorsát. A Budapest 78-as hivatal egyik dolgozója javasolta, hogy tért járattal alkalomszerűen végezzenek csomaggyűjtést. Javaslata a Budapesti Posta-igazgatóság elfogadta és azon-

nali hatállyal intézkedett, hogy a csomaggyűjtésben részt nem vevő, de alkalmilag jelentkező vállalatoktól megfelelő díjazás mellett, a rendkívüli járatok helyett a javaslat alapján



Egy új versenyforma kialakulóban

A szakszervezet miskolci csoportja közel egy éve javasolta a HTI technikum végzettségű dolgozóinak, hogy vegyenek részt egy versenyen, amelynek első helyezettje a HTI legjobb technikusa címet nyerne el. A pártszervezet és a szakszervezet örömmel karolta fel a javaslatot. A szakszervezet a megvalósítás céljából, valamint a 2. és 3. helyezett jutalmazására szép pénzösszeget ajánlott fel.

A verseny feltétele, illetve vizsgaanyaga a Puskás Tivadar Távközlési Technikum műszaki tantárgyaiban tanultak, valamint a HTI üzemeiben levő berendezések gyakorlati ismerete volt. A verseny kétszer négy és fél hónapos szakaszokra oszlott, melyek végén szakmai és szakszervezeti vezetők álló bizottság előtt számoltak be a verseny résztvevői szakmai ismereteikről.

A versenyfelhívások megküldése után a helyi termelési tanácskozásokon döntöttek el a dolgozók, hogy a versenyre jelentkezőket méltónak találják-e a megvalósítás céljait, és a vele járó pénzjutalom elnyeréséért folyó küzdelemre.

A verseny, ha nem is teljes mértékben, de elérte célját, a résztvevő szaktársakat ráébresztette arra, hogy

egy jó szakembernek nem elég egyszer az iskolában megtanulni a berendezések karbantartásához szükséges elméleti részeket, hanem a szakkönyvek állandó tanulmányozásával fel is kell azokat frissíteni.

A résztvevők megértették a berendezések részletes tanulmányozásának szükségességét. Rájöttek arra, hogy az újabb berendezéstípusok tüzetes tanulmányozására van szükség ahhoz, hogy tudásukat a fejlődés követelményeinek megfelelően bővíthessék.

A műszaki területen dolgozók előtt ismeretes, hogy a szaktársak nagy része saját üzemén belül sem foglalkozik szívesen egyes berendezéstípusokkal. Részben sikerült ezt az idegenkedést megszüntetni. Pl. az erősítő munkakörben foglalkoztatott szaktársnak ismernie kellett a táviró, vívó, erősítők és egyéb szakterülethez tartozó berendezéseket is, ha a beszámoló eredményesen akart szerepelni.

Elérte a célját ez a verseny, mert lerakta az alapját egy olyan új versenyformának, amelynek eredményeként a szakmai tudás növekedésével, szélesebb tétellel növekednie kell a karbantartás minőségi színvonalának.

Az értékelő bizottság a szakmai és szakszervezeti vezetőkkel egyetértésben úgy döntött, hogy a HTI kiváló technikusa címet és a vele

járó első díjat nem adja ki. A legjobb eredményt két versenyző érte el: **Ferenczy Ferenc**, a HTI erősítő üzemosztályán dolgozó, és **Sánta Imre**, a HTI szegedi üzemében dolgozó technikusok. Mindketten a második helyezettnek kitűzött 800,— forintos díjat kapták meg. A harmadik díjat **Béres Sándor**, a HTI egri üzemének vezetője nyerte el, s 500,— forintos pénzjutalmat kapott. A többi résztvevő egy-egy értékes szakkönyvvel jutalmazta a vezetőket.

A nyerteseket, s a versenyen résztvevő szaktársakat **Szavvas Sándor** igazgató és **Ladányi Ferenc** SZB-titkár üdvözlötte. Bízunk abban, hogy a legközelebbi versenyszakasz végén a HTI legjobb technikusa címet is oda tudja ítélni az értékelő bizottság.

Bogács Lajos
Miskolc, HTI üzem

Soproni Postások BUDAPESTEN

A soproni postaiszervezet KISZ-szervezetének vezetősége elhatározta, hogy a fiatalok ismeretük bővítése érdekében két napos kirándulást rendez hazánk fővárosába. A kirándulók személynékvizsgálásában körülményesen jártak el. Figyelembe vették a fiatalok munkaeredményét és nem utolsósorban társadalmi munkáját. Szombaton reg-

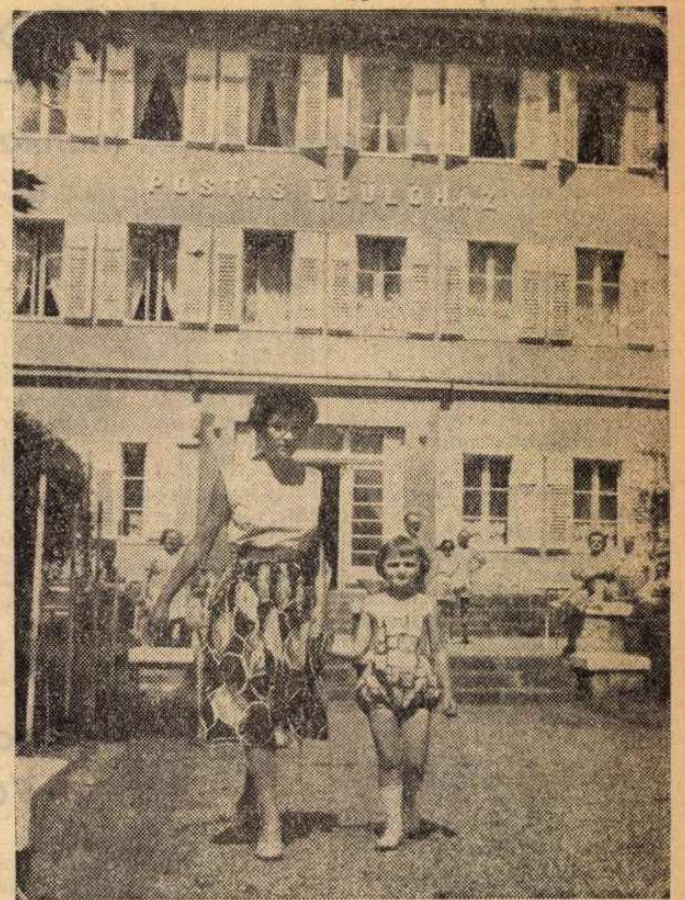
gel a tervezett program szerint budapesti városnézésen, majd délután városi sétán és cirkuszlátogatáson vettek részt. Majd a Budapesti Igazgatóság KISZ-szervezetének klubnapján találkoztak a budapesti fiatalokkal.

Szombaton este a vendégek azzal a kíváncsisággal álltak elő: szeretnék-e városnéző repülésen résztvenni. A MALEV segítségével ez is sikerült. A fiatalok még soha nem ültek repülőgépen. Voltak ugyan, akik még délután 4 órakor is „légtbetegsűk” járadalmait pihenték ki, de ezek szerint is megérték a csodálatos panoráma, amely előbbi tártul a magasból.

Vasárnap délután egy kellemes kirándulás emlékével szálltak vasúti kocsijukba, hogy hazatérjenek.

T. M.

Kellemes pihenést



kívánunk a jó munka jutalmaként üdülőkké beutalt dolgozóknak.

KÜLFÖLDI BARÁTAINK ÍRJÁK

Ez év elején hazánkban járt a kubai postás szakszervezet főtájtára, **Hugo Martínez Blanco**. Szakszervezetünk azóta is bensőséges kapcsolatot tart fenn a kubai postás dolgozókkal. **Hugo Martínez Blanco** elvtársunk keresztül, legutóbb beszámolt a kubai helyzetről, többek között azt írta:

— Sok tennivalónk volt a szabotáló, gyilkos ellenforradalmároknak, és az imperialista szoldán álló ellenforradalmároknak inváziója miatt, mely megkísérelte hazánkat eltiporni. Dicsőséges felkelőink és hős milicistáink sorában veszteséget okozva.

Beszámolt arról is, hogy a szakszervezet több funkcionáriusát elvesztette. S arról írt, hogy visszatérve Magyarországról számos beszámolót tartottak, cikket jelentettek meg különböző újságokban, melyekben ismertették hazánk fejlődését. Levelét az alábbiakban fejezte be:

„Köszönjük azt a támogatást, amit a magyar postások tanúsítottak Kuba népe iránt. Ezek erősítik törhetetlen elhatározásunkat, hogy megvédjük a kubai forradalmat, és folytatjuk azt a társadalmi előrehaladást, melyet bátorságával és hősiességével maga a kubai nép tűz ki célul”.

★

Május 1-e, a munkásosztály nagy nemzetközi ünnepe alkalmával a SZOT vendégeként hazánkban tartózkodott és szakszervezetünk vendége volt **Camara Bakary** elvtárs, a Mali Postás Szakszervezet főtájtára.

Visszatérte alkalmából levelet küldtek a Mali Postás Szakszervezet vezetői, melyben közölték, hogy főtájtárunk részletes beszámolót tartott Magyarországról, amelyben kijelentette: hogy országunk „fölkeltőbb tetszett neki”. Örömmel vetjük tudomásul és köszönetüket tolmácsolták, amiért küldöttük, **Camara Bakary** elvtársat meleg és baráti fogadtatásban részesítettük.

Összinté és testvéri üdvözlőket küldik a magyar dolgozóknak, különösen a magyar postásoknak.

A Szakszervezetek Országos Tanácsa X. teljes ülése

A Szakszervezetek Országos Tanácsa május 26-án tartotta X. teljes ülését. A teljes ülésen **Horn Dezső**, a szaktanács titkára ismertette a Szakszervezetek Országos Tanácsa, elnökségének beszámolóját a szakszervezetek munkavédelmi és egészségügyi tevékenységéről.

A beszámoló követő vitában a felszólalók számos javaslatot elgészítettek ki a referátumot és a beérkezett határozati javaslatot.

A X. teljes ülés határozat fogadott el a munkavédelmi helyzet megjavításával kapcsolatos feladatokról.

Néhány napon belül szakszervezetünk központi vezetősége is megtárgyalja a posta munkavédelmi helyzetét és határozatot hoz a tennivalókról. (A központi vezetőségi ülés fontos napirendjének ismertetésére lapunk legközelebbi számában visszatérünk.)

A X. teljes ülés határozat hozott a Szakszervezetek Budapesti Tanácsának létrehozására, amely most már az egész országban biztosítja az egyöntetű szervezeti felépítést, elősegíti a társadalmi munkások hálózatának bővítését.

KST-fizetés júliusban

„A KST keretén belül lehetővé kellene tenni, hogy a tagok a nyári hónapok valamelyikében kapják vissza befizetett összegüket és az esedékes kamatot.” Ez az igény számos dolgozó részéről merült már fel. Ezt főleg azért kérik, mert sokan a nyári üdülési kiadásai és a nyári hónapokban beszerzendő cikkek (tűző stb.) kiadásaira takarékoskodnak.

Az OTP, figyelembe véve a dolgozók igényeit, lehetővé tette, hogy a KST-szervek olyan tagokat is szervezzenek, akik például júliusban lépnek be a KST-be és a befizetett összegeiket nem decemberben, hanem a következő év júliusában kapják vissza.

Kérjük a KST vezetőit és a szakszervezeti tisztségviselőket, hogy segítsék a KST ilyen értelmező szervezését.

Lehetséges az is, hogy a jelenlegi tagok havonta befizetett összegeik egy részét, esetleg egészét 1962. júliusban kérjék visszafizetésre.

A VI. kongresszus határozata a megvalósulás útján

Az eredményes munka alapja

Minden mozgalmi és gazdasági tevékenység sikere elsősorban attól függ, hogy a végrehajtás segítő-ellenőrzése milyen mértékben és hogyan érvényesül. Ez lényegében a vezetés színvonalának a fokmérője.

Szakszervezetünk VI. kongresszusa határozata kötelezővé teszi, hogy: „Emeljük a szakszervezeti vezetés színvonalát, erősítsük állandóan a szakszervezet tömegkapcsolatát”.

A kongresszusi határozat a feladatok meghatározása mellett módszert is ad a munka elvégzéséhez: rögzíti többek között, hogy: „...a megyebizottságok tevékenységét elsősorban a határozatok végrehajtása és ellenőrzése, az alapszerveket fokozottabb segítése jellemezze.”

E tétel helyességét igazolja a határozat további része, mely szerint: „Az alapszervek munkájának segítésére irányuló törekvéseink politikai fontosságát aláhúzza, hogy e szinten van a legközvetlenebb kapcsolatunk a postás dolgozókkal, s itt jelentkezik elsősorban és közvetlenül a szakszervezeti munka eredménye.”

Szakszervezetünk tisztségviselőinek többsége ismeri és tanítja a határozatok végrehajtása szervezésének és segítő-ellenőrzésének fontosságát. Ennek továbbfejlesztése érdekében akarunk segíteni, amikor követendő gyakorlati példákat mutatunk be.

A Békés megyei bizottság tevékenysége jól példázza, hogy a végrehajtás ellenőrzése a vezetés színvonalának emelését, a szervezeti vezetés megvalósítását jelenti.

Ez nemcsak a MB tervszerű munkájában jut kifejezésre, hanem főleg abban, hogy az alapszerveket a MB instruktorai havonta legalább egy alkalommal a helyszínen segítik.

Valach László elvtárs, a békési SZB titkára szerint — amióta az instruktor a taggyűlések előkészítésében is rendszeresen segít, azóta színvonalasabbak a taggyűlések.

A végrehajtás ellenőrzése a dolgozók, a tisztségviselők megismerését, azok helyes kiválasztását, munkakedvük, harcossá válásuk növelését is jelenti.

Ez a Békés megyei bizottság munkájában például úgy is tükröződik, hogy a 21 alapszervi titkárból ma már 4 a szaktársnők száma. A szám nem nagy, de ha figyelembe vesszük, hogy a MB megalakulásakor nőtítkár nem volt a megyében, akkor ez is jelentős előrelépést jelent.

Másrészt: a végrehajtás szervezeti ellenőrzése a tervszerű munka eszköze.

Követendő példát jelent ebben a Pest megyei bizottság. A MB a vezetés színvonalának emelése érdekében készített intézkedési tervét napirendre tűzte. Szabó Pál elvtárs, MB-titkár a jelentésben önkritikusan megállapítja, hogy — az általános fejlődés mellett — a bizalmimunka további javítása, egy-egy instruktor munkájának napirendre tűzése, és a helyettesi rendszer megvalósítása terén lemaradtak. Helyesen állapítja meg, hogy a szakszervezeti munka eredményessége elsősorban az alapszervek hozzáértésén és felelősségérzetén múlik. Ezért az intézkedési terv végrehajtásához az instruktorok hatékonyabb munkáját sürgetik.

A végrehajtás ellenőrzésének jelentőségét növeli az a tény, hogy a segítő-ellenőrzés, a nevelés egyik legeredményesebb eszköze.

Jól példázza ezt Koczián András elvtárs, a Bp. 70. SZB-titkárának esete. A hírlaposztályon ellenőrizte a Kilián Testnevelési Mozgalom helyzetét. Kiderült, hogy a sportkör vezetése nem intézkedett megfelelően. Koczián elvtárs szóvá tette a mulasztást, s ezt követően az osztály ifjúsági sportfelelőse nyomban hét benevezőt szervezett a KTM-be.

Az ellenőrzés a szocialista

gazdaság vezetésének legfontosabb része.

Az eredmények mérésének és növelésének eszköze, Baranya megyei bizottságunk jó példát mutatott, amikor a felsőbb szervek határozatainak végrehajtását napirendre tűzte. Az e célból külön is ellenőrzött alapszerveknél megállapították, hogy azok termelési tömegmunkája javult. Különösen örömdetes a szocialista brigádmozgalom fejlődése. Kiemelkedő bizonyíték erre, a Hálózatépítő Üzem brigádjának anyagtakarékossági javaslata. Ez előre láthatólag 15 ezer forint megtakarítást eredményez.

Említsük még a Pécs 1. és Komló 1. hivatalok, melyek-

nél az év első hónapjaiban 8—12 százalékos tervtúlteljesítést értek el.

Mint tapasztaltuk közép- és alapszerveink tisztségviselői megértették a VI. kongresszus idézett határozatát. A jó példák azonban korántsem jelentik, hogy az mindenütt felforogó módon történik. Még nem vált mindenütt tudatossá, hogy a színvonalas vezetés nem nélkülözheti a határozatok végrehajtásának megszerkesztését és tervszerű segítő-ellenőrzését.

A végrehajtás ellenőrzése csak akkor válik hatékony fegyverré, ha napról napra tervszerű rendszerességgel és nem kampányszerűen véghezvük.

Kéri Gyula

A postás nődolgizók helyzete

Václott

„Elő kell segíteni, hogy a nődolgizók részvételét a választott szakszervezeti szervezetben, vezető szakmai beosztásban stb. egyaránt növeljük, s ez a postai létszámban való számarányuknak megfelelő legyen. Többet és alaposabban kell foglalkozni a nődolgizók politikai nevelésével. A nődolgizók beérésénél nehol előforduló hátrányos megkülönböztetéseket meg kell szüntetni”, olvassuk a VI. kongresszus határozatában.

Vác 1. sz. postahivatalra esett a választásunk, hogy megnézzük: a határozat végrehajtása miként történik.

A Vác 1. postahivatal létszáma 69, ebből 38 a nődolgizó. A hivatalnál 14 olyan munkakör van, amely vezető beosztásnak nevezhető, vagy a munkakör ellátásával megbízott szaktárs önálló tevékenységét, elhatározását felteheti, illetve követeli meg. A tizenegy munkakör közül hét munkakörben nődolgizót találtunk.

A beszélgetések fonálát a munkaköri bérek alakulására tereltük. Érdeklődéssel figyeltük, vajon hogyan alakul a hivatalnál a férfiak és nők munkaköri bérének átlaga. Amíg a férfiak munkaköri bérének átlaga 561 forint, addig a nőké 574 forint. Munkakörönkénti összehasonlításnál is arra a megállapításra jutottunk, hogy az azonos munkakörben foglalkoztatott férfiak és nők bére között a férfiak javára van különbség, de ez elenyészően csekély.

Nehéz feladat a dolgozó nők, és elsősorban a anyák kéréseit, kívánságait kielégíteni — mondotta Pomozi szaktárs hivatalvezető helyettes —, de a lehetőségekhez képest mindent elkövetünk, hogy a hivatal nődolgizóinak munkáját megkönnyítsük. Igyekezzünk a dolgozó anyák szolgálati idejét úgy megállapítani, hogy bölcsőde és napköziben levő gyermekeik be-, illetve haza-

vitele biztosítva legyen. Szigorúan ragaszkodunk a Munka Törvénykönyve nők számára biztosított jogainak betartásához.

Majd a hivatal nődolgizóinak politikai oktatásban való részvétele után érdeklődünk.

A marxizmus-leninizmus I. és a KISZ világ térkép előtt II. politikai oktatási formák folynak a hivatalnál — mondotta Pinter István szaktársnő, a szakszervezeti bizottság titkára. A két oktatási formában 29 szaktárs vesz részt, és ebből a nők száma 15. Középiskolai tanulmányokat 5 dolgozó folytat, ebből 4 a nődolgizók száma. Felsőfokú levelező szakmai oktatáson 2 nődolgizó vesz részt.

Vác postahivatal szakszervezeti bizottsága és a hivatalvezetés szoros együttműködése a VI. kongresszus határozatát valóra váltotta. A nődolgizók érdekében végzett munkájuk dicséretet érdemel. Példájuk követésre méltó.

Szlovátsk Károly



A Budapest 70. sz. postahivatal 104 dolgozója vett részt a látványos vásárváros építkezésén. A hivatal dolgozói vidám kedvvel végezték a parkosítást, amelynek során „nagy szabású” taligatoló-versenyt rendeztek. A munka befejeztével a jó munkáért a vezetőség köszönetet mondott.

Kisasszony kérem...

— Kisasszony kérem — ma már mind gyakrabban szólítják így a dolgozó nőket. A háború előtti kisasszony megszólítást lehetetlennek tartottuk a felszabadulás után. Elvisehelhetetlen volt az a keserű iz, ami kimonadása után bennünk maradt.

Kerestük a megfelelő megszólítást, ami illik is ránk, a férfakkal minden tekintetben egy sorban küzdő dolgozó nőkre. Az elmúlt évek folyamán voltunk elvtársnő, kortársnő, kimerő hűségű asszonyom és vidáman hangzó fiatalasszony is.

Mi játszott közre, hogy csak úgy egy-szerűen kisasszony-nak kezdte szólítani? S azóta is mind

gyakrabban halljuk e szót közterben, áruházban, a postán vagy akár a villamoson. Kisasszony kérem...

E megszólítás ma már mást jelent, mint húsz év előtt, amikor például kisasszonynak szólították a postakiadó nőt is, aki cselédje volt a nagyságosasszony postamesterének. Pesztrán a rakoncátlan kölyköknek, egyszerűen, aki a hivatali munkája mellett filolért szolgáló volt az egész család-nak.

Kisasszony volt az anyonnahajszolt, a megalázott leány és fiatalasszony.

— Kisasszony! —

hangzott, jelentését veszítve a megvető, gőgös ajkakra, és O kapott utána, mint az egyetlen mentőör után, ami a felszínen tartotta. E szó arra emlékeztette, hogy O is ember, nemcsak ember, valami más is, úrinő. Igen úrinő. Legalább is a megszólítás azt hazudta neki. És O elhítte. El akarta hinni, mert csak így tudta elviselni azt a teménytelen rúgást, megalázást, amiben része volt.

Az évek átforgmál-ják az embert. S idővel megváltozik a régi szavak jelentése is.

porhintésre, hűség-legezésre használt kisasszony szónak ma már nincs egyéb jelentősége, mint amit szoros értelemben jelent; fiatal nő, kicsi asszony, kedveskedve: kisasszony.

Es ki nem fiatal ma? Mi nők vágyódunk is az ilyen szeretetteljes megszólításra, hiszen értelmünk a szeretet. Arra születünk.

Kisasszony... mondják újra és újra a felvevőasztal előtt. Ohyan jó hallani, hiszen a mai értelemben véve ebben a megszólításban van a legtöbb abból, ami lényünk alkotó eleme: a kedvesség, a szeretet, a melegség és mosoly.

Halmi Ida
Bp. 4. posta

Tudjon többet a tisztségviselő

„A szakszervezeti oktatás terén a továbbiakban elsősorban az alapszervezetek és megyebizottságok tagjainak képzését kell előtérbe helyezni.” Így szól szakszervezetünk VI. kongresszusának a szakszervezeti tisztségviselők oktatásával kapcsolatos határozatának egyik része.

E célkitűzés megvalósítása érdekében a szervezési és sport osztály, a központi vezetőség többi osztályaival együtt igyekezett a feladatokat végrehajtani.

A SZOT elnöksége és szakszervezetünk VI. kongresszusa határozatának szem előtt tartásával 1961. év I. felében főleg a megyebizottságok részortfelelőseinek oktatását szorgalmaztuk. Eddig a munkavédelmi, a statisztikai, a bér-munkaügyi, a termelési és tájékoztatási felelősi tanfolyamokat tartottuk meg.

A tanfolyamokon a megyebizottságok és a 12 legnagyobb budapesti hivatal, üzemi részortfelelősei vettek részt, számszerint 134-en.

A Postás Természetbarát Egyesület megalakulása után ugrásszerűen megnőtt az egyesület tagjainak száma. Ezért szükséges volt, hogy a megnövekedett tagság számára megfelelő tőrvázetők álljanak rendelkezésre.

A PTE elnökségével egyetértésben 33 személy részére alapfokú tőrvázetők tanfolyamot szerveztünk.

Ebben az évben még több hasonló tanfolyamot kívánunk megszervezni.

1961 végéig kb. 200 szakszervezeti tisztségviselő ismerkedik meg a részortjához szükséges tudnivalókkal, melyek nagymértékben segítik a szakszervezeti munka színvonalának emelését és a dolgozók mindennapos ügyeinek jobb, gyorsabb intézését.

Szabó László

Eredményesen fejlődik az újítomozgalom

A szocialista társadalom felelőtlenségében az egyik legfontosabb tényező a dolgozó nép öntudatos, cselekvő közreműködése. A szocializmusban a dolgozókra nemcsak a termelőmunka végzése vár, hanem, mint a hatalom birtokosa, részt vesznek a népgazdaság irányításában, szervezésében is.

A postás dolgozók egyre fokozottabban vesznek részt munkaterületük gazdasági problémáinak megoldásában. Az alkotó kezdeményezés kibontakozásának, a vezetésben való közreműködésnek nagy lehetősége mutatkozik az újító- és feltaláló mozgalom területén.

A postás dolgozók ma már tudják, hogy érdemes törődni a munka területén felmerülő — az előbbre jutást gátló — problémák megoldásával, mert a jó javaslatok, újítások megvalósulnak, bevezetésre kerülnek. A javaslatok bevezetése — mely gazdasági vonalon anyagi megtakarítást, a postaszolgáltatás gyorsabb, jobbá tételét eredményezi — az egész társadalom részére előnnyel jár. Ugyanakkor az újító egyénileg, az erkölcsi siker mellett anyagi elismerésben is részesül.

A posta újítomozgalma eredményesen fejlődik. Pl.

1959-hez viszonyítva 1960-ban az elfogadott javaslatok száma 181-gyel magasabb. A várható megtakarítás értéke pedig többszöröse emelkedett.

Az 1960-ban elfogadott sok-

sok javaslat közül csak néhányat említünk meg:

„A budapesti távbeszélőközpontok számmezejének növelése” tárgyú újítás várható gazdasági eredménye 19,5 millió forint. E nagy jelentőségű újítás alapján az újító Barna József (Vezérgazgatóság), Tóth László (Krisztina központ), Makrai Gyula (Lipót központ), Szemán Tibor (József központ), Bolovits Béla (Krisztina központ), Takács Kálmán (Távbeszélő Igazgatóság) szaktársak az Országos Találmányi Hivatal a „Kiváló újító” kitüntetés aranyfokozatában részesítette.

Dr. Oláh Viktor „Zsákos befizetési rendszer továbbfejlesztése” tárgyú újítási javaslatának várható gazdasági eredménye 343 000 forint. Keviszky István — dr. Kubinyi István (Távbeszélő Igazgatóság), „Újrendszert könnyen szállítható távbeszélő-fülkék különleges alkalmi célokra” tárgyú újításának gazdasági eredménye 104 381 forint.

A szakszervezeti szervek, tisztségviselők sokat tehetnek azért, hogy minél több postás dolgozó személyes ügyvé váljon az újítások ügye. Kísérjék figyelemmel az újítások ügyvitelét, elbírálását, bevezetését.

Mozgósítsák a dolgozókat az újítások kidolgozására, figyelmüket a megoldandó problémákra, az újítási feladattervekre irányítsák.

A feladatok megoldásában az újítók nagyon sokat segíthetnek!

Szilasi Gyula

Nyugdíjazás előtt

A másfél évvel ezelőtt érvénybe lépett új nyugdíjtörvény előnyösebb, magasabb összegű nyugdíjai egyre több postás dolgozót készítenek arra az elhatározásra, hogy nyugdíjazásukat kérjék.

Sajnos, több esetben a nyugdíjba menő dolgozót az a kellemetlenség éri, hogy nyugdíját hosszú hetekig nem kaphatja kézhez, mert az SZTK túltérhelése nem teszi lehetővé a nyugdíjgyekek gyorsabb intézését.

Ezért szükséges, hogy a postán belül gyorsabb ügyintézésel segítsék elő a nyugdíjgyekek intézését.

A Postavezérgazgatóság a postaszerveket bízza meg a nyugdíjgyekek intézésével. Így a dolgozóknak már kevesebb gondjuk lesz a nyugdíjazáshoz szükséges igazolások beszerzésére.

A következőkre hívjuk fel az illetékesek figyelmét:

A postaszervek csupán a postán eltöltött munkaviszonyt igazolják és csak az erre vonatkozó adatokat szedik össze. Pedig elég sok nyugdíjazás előtt álló postás dolgozó-nak nemcsak a postán, hanem más vállalatnál is volt munkaviszonya.

A nyugdíjazás előkészíté-

sébe a szakszervezeti szervek is kapcsolódjanak be.

Segítsenek a dolgozóknak az okmányok összegyűjtésében.

Kíváncsún lenne — ahol szükséges —, hogy a szakszervezeti szervek a nyugdíjtörvényt ismerő dolgozókból egy nyugdíjelőkészítő bizottságot hozzanak létre, amely segítené a dolgozók problémáinak megoldását.

A hosszú, több évtizedes munkában kifáradt dolgozókkal szemben megértő, emberséges magatartást tanúsítsunk.

Ne forduljanak elő olyan esetek, mint amelyek egyes postaszerveknél tapasztalhatók voltak, hogy csak szigorúan a Postaügyi Ertesítőben előírtak érdekelték az ügyintézőket és kevésbé az emberség.

A nyugdíjazás előtt álló dolgozó a gondoskodás során érezze, hogy több évtizedes munkája után nemcsak az anyagi biztonság, hanem társai szeretete is övezi.

Ne hagyjuk, hogy idős szaktársaink munkaviszonyuk utolsó hónapjait a nyugdíjgyekek intézésével töltsék, hanem mi, munkatársai intézzük el helyettük.

Orbán Sándor

A korábbi postai szolgálati idő beszámítása

Sok az olyan postás dolgozó, aki újabb postai alkalmazása után a korábbi postai szolgálati idejének beszámítását kéri.

Ezt a kérdést a KPM 131 400/1957. sz. utasítása rendezi (Po. É. 1957. 26. száma.)

Az utasítás II. fejezet 15. pontja szerint a korábbi munkaviszonyokból rangbér szempontjából kizárólag az újabb postai alkalmazást megelőző postai szolgálati idő számítható be. A nem postai munkaviszonyok egyáltalán nem.

A alaprendeletet a KPM 130 312/1960. sz. utasítása úgy módosítja, hogy a III—V. szakcsoportba tartozó dolgozók beszámítási kérdéseinek elintézését — az illetékes szakszervezeti bizottsággal egyetértésben — a kinevezési jogkörrel felruházott postai szervekre bízza, az I—II. szakcsoportba tartozóknál pedig ezek a szervek javaslatot tehetnek a Postavezérgazgatósághoz.

Továbbra is a Postavezérgazgatóság hatáskörében maradt a korábbi postai munka-

viszony beszámításának engedélyezése azoknál a dolgozóknál, akiknek a munkaviszonya önkényes kilépés, fegyelmi határozat vagy az ország határainak engedély nélküli elhagyása folytán szűnt meg.

E rendelkezések alkalmazását illetően, mint lényegest kell megjegyeznünk, hogy a beszámítási kérelem teljesítése vagy elutasítása kizárólag az arra jogosult postai szerv mérlegelésétől függ. (Diszkrecionális jog.)

Ez egyrészt azt jelenti, hogy a kért szolgálati idő beszámítása nem kötelező, másrészt pedig, hogy a beszámítási ügyek nem vihetők sem egyeztető bizottság, sem bíróság elé. A korábbi postai szolgálati idő beszámítására irányuló kérelmek elintézése kizárólag szolgálati útra tartozik, ott zárul le végérvényesen.

Külső szerv tehát nem kötelezheti a posta illetékes hatóságait a korábbi postai szolgálati idő beszámítására.

Dr. Jankovich Lajos

POSTÁS HÉTKÖZNAPOK

VESZPRÉMBŐL JELENTIK

Előfizetői távválasztás

A BHG által kifejlesztett és megépített előfizetői távválasztás próbaüzemeltetését a posta ez év májusában megkezdte a Veszprém-Pápa közötti távbeszélő-szolgáltatásban. Most már a két város előfizetői sokkal gyorsabban kapnak összeköttetést, mint eddig. A háromszámszámú irányszám után közvetlenül tárcsázzák a négy-számjegyű eddigi hívószámot, és így teljesen auto-

matikusan, gépi úton történik a kapcsolás. Felépítése és a díjelszámolás többszörös automatikus számlálással történik.

Örülnek az előfizetők, mert gyorsabb lett a távbeszélő-szolgálat, a beszélgetéseket nem kell a bejelentőben jelezgetni és a kapcsolást sem kézi úton létesíti a kezelő. Az előfizetők ezideig csak dicsérték az új szolgáltatást.

Postás dolgozók városuk szépítéséért

Veszprém város tanácsa kezdeményezésére az elmúlt év végén és ez év elején, jó részt társadalmi munkával vidámpark létesült. A veszprémi postások lelkesedéssel vállalták, hogy a park építésénél 500 munkórát teljesítenek. Eddig már 721 munkórát végeztek társadalmi munkával. A fennartási üzem dolgozói a park

távbeszélő-állomásának vonalépítési munkáit is társadalmi munkában végezték el. Ott láthattuk postásainkat az építkezésnél mindenütt, ahol szükség volt munkás kezeire.

Dicséretet érdemelnek postás kiszeiseink, akik a város körül létesítendő erdőövezet fásítása során 1150 darab facsemetét ültettek el.

KTM Veszprémben

Szélesedik a „Kilián” sportmozgalom a veszprémi postások körében. Eddig jobbra csak a fiatalabbak jelentkeztek a mozgalomba. Remélhető, hogy kellő felvilágosító munkával és jól szervezett túrákkal, kirándulásokkal a korosabb szaktársak legtöbbször sikerül a mozgalomnak megnyerni. Jelenleg 27-en neveztek be a jelvénytulajdonos versenyekre.

Legelőkeltebb az érdeklődés a kispályás futballban. Már kezdődik szomszédunkban a balatoni fürdőélet, így itt is mód nyílik a további pontok megszerzésére.

A mozgalom legelőkeltebb propagálóját Dénes János

szaktársunk, aki példamutatóan magával ragadja a szaktársakat. Győre Károly Veszprém 1.



A ceglédi postahivatal dolgozóinak legkedveltebb szórakozási helye a társadalmi munka eredményeként létesült klubszoba.

„Barangolás a nagyvilágban”

Június 14-én este, a Benczur utcai Postás Művelődési Otthon egyik helyiségében igen érdekes előadást hallottunk. Dr. Krasznay László, a Postaigazgatóság dolgozója a Német Demokratikus Köztársaságról tartott filmbemutatóval egybekötött ismertetőt. Több mint százán hallgatták feszült érdeklődéssel az előadást.

A sikeres műsor végén megkértük dr. Krasznay Lászlót: nyilatkozzon eddigi ismeretterjesztő tevékenységéről, válaszoljon néhány kérdésünkre.

Kinek az ötlete nyomán született meg az előadás-sorozat?

— Évekkel ezelőtt már kedvelt szórakozás volt a társas összejöveteleken az úgynevezett „utazgassunk” játék. Valaki útiélményeket kezdett mesélni, majd a többiek sorra kiegészítették mindazzal, amit tudtak, láttak, hallottak vagy olvastak az éppen szóbanlevő országról, lakóiról, szokásairól, különlegességeiről.

A postás dolgozók közül eddig viszonylag kevesen jártak a hazai határokon túl, és így jogos volt a feltevés, lesznek a postás társadalomban is érdeklődők, akik kíváncsiak más országok és népek életére, kultúrájára.

Igy született meg — egyéni kezdeményezésből — a „Barangolás a nagyvilágban” előadás-sorozat ötlete.

Hányadik előadást tartotta meg, s hogyan készült fel azokra?

— A Budapesti Postaigazgatóság szakszervezeti bizottsága kulturális programjának keretében elindult kezdeményezést három évvel ezelőtt a Postás Művelődési Otthon is támogatásba vette, és így 1961. június 14-én, a Postás Klub rendezésében már a 27. ilyen ismeretterjesztő előadás igyekezett szélesíteni az érdeklődők látókörét.

A sorozat eddigi előadásai 20 különböző — jórészt baráti, szocialista — országba vezettek el a látogatókat. Természetesen az előadó nem járhatott mindezen a tájakon, ezért a filmvetítéseket megelőző bevezető előadások anyagát írásos forrásokból meríttem. Ez bizony minden előadónál 3-4 hetes előkészületet jelent.

Milyen az érdeklődés az előadások iránt? A szakszervezet milyen segítséget ad munkájához?

— Igen örömdetes, hogy a sorozat előadásainak jelenleg mintegy 80-100 főnyi hűségese törzsközsége van — főleg a megállapodottabb korosztályokból és kedves postás nyugdíjasaink köréből. Fiatalabb postásaink eddig csak szóránynosan látogattak a világhírű „Barangolás”-t, pedig szakszervezetünk klubterületi hónapra-hónapra felhívják erre az érdeklődők figyelmét. A jelenleginél nagyobb látogatottságot akkor lehetett biztosítani, amikor a sorozat még a Cházár András utcai színház termében kapott helyet.

A további tervei?

— Ha szakszervezetünk és a művelődési otthon vezetősége is egyetért e módszerrel, akkor ez az ismertető sorozat tovább folytatódik, s egyre népszerűbb lesz.

Gyermeknap emléke

a Balatonszabadi Rádióállomáson rendezett ünnepségről



„Gyermeknapon sok vidám lurkó felkapott a »mosoly-buszra«, Zsuzsika pótolja a motort, — be is robognak egy szuszra.”

Hetényi Imre

„Vezess baleset nélkül”

A Budapesti Rendőrfőkapitányság Közlekedésrendészeti Osztálya versenyt írt ki a balesetmentes közlekedésért. A Posta Központi Járműtelepe a Fővárosi Autóbuszüzem és a Fővárosi Autótaxival, valamint négy AKÖV-vel együtt került egy csoportba.

A közlekedésrendészet értékelése alapján 1960. IV. negyedévében újra a Járműtelep lett a csoportelső, és ezzel már másodszor szerezte meg a „Vezess baleset nélkül”-mozgalom vándorzásdíját.

A munkásklubban megtartott ünnepségen — amelyen közel 500-an vettek részt — a Budapesti Rendőrfőkapitányság Közlekedésrendészeti Osztályának vezetője adta át az üzemnek a vándorzásdíjat. Húsz gépkocsivezetőt oklevéllel tüntetett ki, húszan pedig pénzjutalomban részesültek.

gy. f.

Épül-szépül a hivatalunk

Minden nap csinosabb lesz fővárosunk, és benne újul, fiatalodik a mi Budapest 62. sz. hivatalunk is. 1958-ban modern felvétel termet kaptunk,

1960 tavaszára új külsőt öltött ez a patinás, de falain háborúutódok sebek nyomát viselő hivatal.

Nem csökkent a „megifjodási” folyamat lendülete napjainkban sem. Erőteljes ütemben folyik a belső tatarozás. A régi, füstös „olombánya” helyén élénk színű, friss illatot lehelő falak, újramázolt ajtók, légtisztító-berendezés, új szállítószalag és ragyogó tisztaság fogadja a dolgozókat.

A pályaudvari postacsarnok új üvegfordómenen ragyogva tör át a napfény, éjszakánként pedig a ráakodott koromtól vörösen izzó villanykörte helyett neofény nyújt kulturált lehetőséget a közvetítő-osztály dolgozóinak, munkájuk elvégzéséhez. A dűledező kapusbódé helyén gőzfűtéses, egészséges örszoba könnyíti a kapuőrök munkáját. Rövidesen megkezdik a zuhanyzó és az öltözőhelyiség építését.

Munka után — azelőtt hírből sem ismert — művelődési és szórakozási lehetőségek, zuhanyozók, könyvtár, asztali-tenisz, fotolaboratórium várja dolgozóinkat. Igénybevehető mosó- és varrógépek könnyítik nődolgozóink háztartási munkáját.

Tizenhat év nem nagy idő a posta történetében, de az utóbbi 16 év nálunk a vágyak és a remények valóságává lett.

Ugray László

Ausztriai beszámoló

demokrata párt közötti ellentétnek is ez a forrása. Politikailag is nagy az ellentét a két párt között. Az egyik vitatott fő politikai kérdés, hogy az „európai közös piac”-ról, amely német gazdasági vezetést jelent vagy az „európai szabad kereskedelmi társuláshoz”, amely Anglia vezetését jelent, tartozzon Ausztria. Az előbbi a néppárt, az utóbbi pedig a szociáldemokrata párt akarja.

Ausztriában az iparban, főleg amerikai segítség folytán — de nem kismértékben az osztrák dolgozók szorgalmas munkája eredményeként — átmeneti gazdasági fellendülés, ahogyan ok mondják, „hoch konjunktúra” van. Ez azt jelenti, hogy jelenleg nincs munkanélküliség, az emberek jobban keresnek. Az átlagkereset valamivel magasabb is, mint nálunk. Azonban mind gyakrabban hangzik el a kérdés: „Mi történik, ha vége lesz a konjunktúrának?”

Az osztrák dolgozók keresete nem tart lépést az árkak, amelyek sokkal gyorsabban emelkednek. A postások például 1956 óta nem részesültek béremelésben.

Nehéz részletes összehasonlítást tenni a mi helyzetünkkel, annyit azonban meg lehet állapítani, hogy vannak iparcikkek, amelyek olcsóbbak, s vannak cikkek, a lakbér, a közlekedés, a közszolgáltatás,

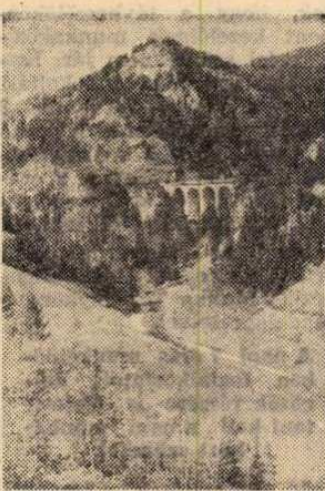
amelyek drágábbak, mint nálunk.

Ha a dolgozók pénze kevés, részletre is megkaphatják az árut, de ez eladósodáshoz vezet, ami igen szélesmértékű. Tájékoztatónk szerint a postás dolgozóknál átlagosan az egy főre eső adósság körülbelül 2000 schilling.

Merre jártunk, mit tapasztaltunk?

Meg kell mondani, sok szépet. Igen tetszett Ausztria természeti szépsége, Bécs a maga nagy autóforgalmával, kirakataival, neonvilágításával, történelmi nevezetességei emlékműveivel, épületeivel.

Ami a postás dolgozókat



Egy gyönyörű osztrák táj: viadukt az Alpokban

illeti, Ausztriában körülbelül ugyanannyi postás dolgozik, mint nálunk. Az összlétszámuk mintegy egyötöde nő.

A munkaintenzitás évente körülbelül 5-6 százalékkal emelkedik. Mit jelent ez gyakorlatban?

A Wien 101 irányító hivatal Ausztria legnagyobb gyűjtő, illetve irányító hivatala. Tudomásunk szerint Európában csak még egy ilyen gyűjtő és irányító hivatal működik, mégpedig Zürichben.

Jelenleg napi 45 ezer, de előfordult már, hogy 60 ezer darab csomagot is feldolgozott, illetve irányított. (Közbetartva megjegyezzük, hogy Ausztriában csomagszállítólevél nincs rendszeresítve, helyette kézbesítőkönyvet használnak.)

A Wien 101-es hivatal a csomagfeldolgozás, irányítás mellett még mintegy 500 ezer helyi levélpostai küldeményt és körülbelül 600 ezer vidéki levélpostai küldeményt is feldolgoz és irányít.

A hivatal berendezése modern: szállítószalagrendszer működik, fotócellás készülékek üzemelnek stb. Felügyelők, csoportvezetők szintén nincsenek. A teljesítményt automatikusan, darabszám szerint mérik.

A munkaintenzitás olyan nagy, hogy a dolgozók nem is tudnak elmozdulni helyükről, mert akkor az anyag

feltorlódna. Munka közben etkeznek, az ivóvizet néldául a munkaszalag mellé készítik. Az itt dolgozók az úgynevezett segédszemélyzeti létszámba tartoznak, s főleg háziasszonyok.

A forgalom alakulása szerint délután 4-8 óra között kezdnek, s a beérkezett anyagot a vonatok indulásáig dolgozzák fel. Akkor telik le — az átlagosan 4 óráss — munkaidejük. Ezért körülbelül 500 schillinget kapnak. Postai jogviszonyban nincsenek, bármikor elbocsáthatják őket.

Meglátogattuk a távbeszélő és táviróközpontot is.

Ausztia távbeszélő hálózatának körülbelül kétharmada távvalasztásos rendszerű. A hálózatokban elterjedtek a koaxiális kábelek, amelyek több száz csatorna üzemvitelére alkalmasak. A meglátogatott központban modern berendezések találhatók. Bécsben körülbelül 200 ezer távbeszélőállomás van, és jelenleg mintegy 70 ezer a ki-elégítetlen igény.

A modern osztrák postalétesítmények mellett igen érdekes benyomást keltett a bécsi technika- és postamúzeum, amely hatalmas épületben nyert elhelyezést. Igen gazdag az anyaga, különösen a postaszolgálat, a rádió-, a táviró-, a televíziófelkészítést, berendezést tekintve. Ott tartózkodásunkkor is igen nagy látogatottságnak örvendett. Véleményünk szerint ez a múzeum nagymértékben felkelti az ifjúság érdeklődését a postai, a technikai kérdések iránt, s igen megkönnyíti a kérdések megértését is.

(Folytatjuk)

Horváth István

Élményekben gazdag előadásokat hallhattak a Nagykanizsa 1 postahivatal ismeretterjesztő előadásokat kedvelő szaktársai. A legutolsó előadáson dr. Péter Csaba franciaországi körútja alkalmával megfigyelt érdekességeket és diafilmmel vetített képeket hallották, illetve látták a szaktársak. Az előadás nagyon érdekes és színvonalas volt. Az előadássorozat igen népszerű táborának örvend. A hivatal dolgozói közül 50-60 személy is jelen szokott lenni.

Az egészségügyi ellátás fejlesztéséért

A dolgozók egészségügyi helyzetében a felszabadulás óta igen jelentős változás következett be. Az elért eredmények széleskörűek, de tennivaló még mindig bőven akad.

A budapesti bizottság igen fontos feladatának tartja a postás dolgozók egészségvédelme ellátásának fejlesztését, elsősorban a betegségek megelőzésének biztosítását. Az elmúlt évek során sok e téren fellelhető mulasztás került kijavításra, amelyeket a postás dolgozók elismeréssel fogadtak. Azonban közel sem lehetünk megelégedve az eddigi eredményekkel.

Az egész posta területén 1961. február hónapban a dolgozók 4,2 százaléka részesült táppénzben. Egyes budapesti hivatalok és üzemek táppénzszámlája jóval magasabb az átlagnál. Például 1961. február hónapban a PÉKÜ-nél 6,5, a Csekkész-mű Hivatalban 6,9, a Leszá-moló Hivatalban 5,9, a KHI-ban 7,6, a Szociális Hivatalban 6,2 százalék volt a táppénzes hányad.

Tehát sokkal többet kell törődni a megbetegedések és azok megelőzésével, vizsgálataival. Ezt a szakszervezők részére a KPM 216/454/1958. sz. utasítás is előírja. A szakszervezőknek a termelési feladatok, a tervek teljesítése mellett állandóan figyelemmel kell kísérni a hivatalok, üzemek egészségügyi körülményeit. Nem elegendő a meg-történt betegségek és táppénzszámlák utólagos ellen-örzése. Hatáskörükhez mérten megfelelő intézkedésekre is szükség van. A szakszervezői bizottságoknak és egészségügyi albizottságoknak a legmesszebbmenő segítséget kell nyújtaniuk a szakszervezőknek ehhez a munkájához.

Ha a társadalombiztosítási tanácsok a beteglátogató munkájuk során azt tapasztalják, hogy valaki nem tartja be az orvos utasításait, illetve gyógyulását rosszishozzájárólja, ellenőrzést kell tenni. A társadalombiztosítási tanácsok a beteglátogató munkájuk során azt tapasztalják, hogy valaki nem tartja be az orvos utasításait, illetve gyógyulását rosszishozzájárólja, ellenőrzést kell tenni. A társadalombiztosítási tanácsok a beteglátogató munkájuk során azt tapasztalják, hogy valaki nem tartja be az orvos utasításait, illetve gyógyulását rosszishozzájárólja, ellenőrzést kell tenni.

A megbetegedések többsége influenza eredetű, kisebb része régebbi reumatikus, gyomor, ideg stb. betegségből adódik. A postán leginkább előforduló foglalkozási betegség az ólommérgezés, ha nem is nagy számban mutatkozik, ennek csökkentése érdekében van még tennivaló pl. a Járóúttelep.

Az utóbbi években rendszeresen megtartott tudósítói vizsgálatokon a budapesti postás dolgozók túlnyomó többsége részt vett. A reumatikus megbetegedések megelőzésére az elmúlt évben 3 nagy postaszervénél — Bp. 62, Bp. 70, Járóúttelep — szűrővizsgálatokat tartottak. Ennek alapján a budapesti bizottság határozata értelmében ezeknek az alapszervezeteknek több hévízi gyógyüdülőbe szóló beutalójegyet biztosítottak. Az év folyamán hasonló szűrővizsgálatokat

más hivatalok dolgozóira is kiterjesztik.

A Helyközi Távbeszélő Igazgatóság szakszervezeti bizottsága az interurbán kezelők egészségvédelmére idegszűrővizsgálatot szervezett.

Folyamatban van a táviró-hivatalban és a tudakozó dolgozói légzőszervi vizsgálatainak szervezése.

A vizsgálatok elvégzésébe a legtöbb szakszervező eredményesen kapcsolódott be, kezdeményezéseinket szívesen fogadják és segítik.

Nagymértékben hozzájárul az egészségügyi helyzet javításához az üzemorvosok lelkiismeretes munkája. A korábbi évekhez viszonyítva egyre többet foglalkoznak üzemorvosaink a betegségek megelőzésével. Ezt a tevékenységet tovább kell fokozni.

A szakszervezeti bizottságok kapcsolata az üzemorvosokkal általában jó. Azonban lényegesen többet kellene igényelni az üzemorvosok tanácsát mind az üzem egészségügyi problémáinak megoldásában, mind a dolgozók egészségi állapotára vonatkozóan. Például a szanatórium, gyógyüdülő beutalások, táppénzhelyzet alakulása esetén stb.

A betegségek megelőzésében igen fontos szerepe van az egészségügyi előadások tartásának. Nagyobb hivatalaink, üzemünk egészségügyi albizottságai rendszeresen szerveznek aktuális egészségvédelmi előadásokat, rövid filmekkel egybekötve, vagy ahol vöröskereszt szervezet működik, azzal karöltve.

ve, mint például a Bp. 72-es hivatalnál. Szaktársaink szívesen és szép számmal látogatják ezeket az ismertetőket.

Fontos feladatunk, hogy feltárjuk azokat a munkahelyeket, ahol csökkent munkaképességű dolgozók foglalkoztathatók, megvizsgáljuk, hogy ilyen munkakörben beosztottak valóban indokoltan dolgoznak-e ott. Jelentős ez azért, mert a csökkent munkaképességű dolgozó részére a megerőltető munka végzése megbetegedést, illetve munkanap kiesést von maga után.

A megbetegedés megelőzése érdekében tovább kell javítani a helyes kiválasztást, különösképpen a gyógyüdülőbe való beutalás esetén.

Fokozni kell felvilágosító munkánkat. A balesetek elkerülése végett fel kell hívni szaktársaink figyelmét a munkahelyek tisztaságának megőrzésére, az övrendszabályok maradéktalan betartására, a védőeszközök használatára.

A budapesti postás dolgozók egészségügyi helyzetét vizsgálva megállapíthatjuk: jelentős eredményeket értünk el.

A legszebb érdekvédelmi feladatok közé tartozik a dolgozók egészségvédelmének a legmagasabb színvonalra való emelése. Ebben kell segíteni minden szakszervezőnek és szakszervezeti bizottságnak.

Fazekas Ferencné,

a budapesti bizottság társadalombiztosítási felelőse

KÖNYVHÉT UTÁN

A könyvet szerető és az olvasni vágyók száma az utóbbi években megszaporodott. Ezek és ezek keresték fel az idén is az utcai sátrakat és az üzemi bizománysók könyvtárúit helyeit. A könyvhétre kiadott könyvek ma már nem porosodnak a polcon, igen rövid idő alatt gazdára találnak. Aki nem iparkodott, az a könyvhét végén már hiába keresett egy-egy művet. Pedig a kiadók gondoskodtak arról, hogy elegendő mennyiségű, és az olvasók fokozott igényeinek megfelelő színvonalú könyv kerüljön kiadásra.

260 mű, 1,9 millió példánnyal válogathattak az idén az irodalom kedvelői. A könyvhéten forgalomba került művek közül az élő magyar írók mai tárgyú regényeinek volt a legnagyobb sikere. Goda Gábor, Mesterházi Lajos, Németh László, Sándor Kálmán, Szabó Pál és Thurzó Gábor. A külföldi írók közül Solohov: Felbört ugar, Lampedusa: O'Neill és Kuo Mo Zso műveit volt a legkeresettebbek. Az érdeklődési kör szélesedését igazolja, hogy Lőrincze Lajos: Édes anyanyelvünk című munkája osztatlan sikert aratott és igen hamar elfogyott.

Az idei könyvhéten a postás dolgozók érdeklődése is minden várakozást felülmúlt. A könyvhét sikerét nemcsak az eladott könyvek mennyisége jelzi. Ennél sokkal többet mond az az eredmény,

hogy amíg a régi könyvhetek és könyvnapok elsősorban a könyvkiadók üzleti érdekeit szolgálták, ma már — s az idén különösen — valójában az irodalom és az olvasók ünnepi találkozási pontjává nemesedett. A kiadásra került könyvek, a magyar írók országjárása és az olvasók való találkozásai az a célt szolgálták, hogy a könyvet és az olvasást a legszelebb körökben megkedveltessék.

Egészen mások a könyvhétre kiadott könyvek, és mások az emberek is, akik azokat megvásárolják, mint a felszabadulás előtt. A ponyva és best-sellerek helyett ma irodalmat kapnak az olvasók, akik nemcsak többen vannak, mint valaha, de el is olvassák a megvásárolt könyveket.

Az ünnepi könyvhét sikerre kulturális életünk rohamos fejlődésének egyik bizonyítéka. Igazolja, hogy az olvasás ma már nem vékony réteg kiváltsága, hanem az emberek többségének igénye, olyan igénye, amely a mindennapi életünkben már nélkülözhetetlenné vált.

Kuklis István



Az elnökség postája

Csökkentett munkaidővel dolgozók munkaközi étkeztetési szünete

Egyes munkakörökben, ahol a postás dolgozók az egészséget veszélyeztető, terhes és megerőltető munkát végeznek, a kormány messzemenő szociális intézkedéssel rendelteti útton engedélyezte a csökkentett munkaidő bevezetését anélkül, hogy az érintett dolgozók keresete csökkenne.

Az utóbbi időben egyes postaszervek olyan álláspontra helyezkednek, hogy ezeknek a dolgozóknak nem jár a napi félórás munkaközi-étkezési szünet. Legutóbb például a Békéscsaba 1. sz. postahivatalnál a Szegei Postaigazgatóság képviselői normafelülvizsgálatot végeztek. A vizsgálat során arra az elhatározásra jutot-

A szegedi színjátszók díszbemutatója

A szegedi postás művelődési otthon színjátszó együttese május 27-én bemutatta a „Tavaszi keringő” című 3 felvonásos zenés vígjátékot. A sikeres bemutatkozás többek között színjátszóink — Lung Gyula, Kállai Imréné, Tárkány Imréné, Dózsa Sándor, Majoros István, Katona Anna, Katona Ferenc, Majoros László és Kurzenberger Erzsébet — fáradságos, áldozatos munkájának eredménye.

A szegedi színjátszók a múltban is igen nagy lelkesedéssel végezték nemes munkájukat, sok örömet, kellemes órákat szereztek, nemcsak a szegedi, hanem a vidéki hivatalok dolgozóinak, a falu lakosainak. Az elmúlt évben, bár volt némi visszaesés, a kultúrfelelősök és az otthon igazgatójának szervező munkája sikerrel járt.

A felfrissített együttes bizonyára még sok kedves estét szerez dolgozóinknak. A jól sikerült előadást vidéken is bemutatják. **Anyfal Rezső** Szeged

KULTURÁLIS

HÍREK

Az idei nyáron — több évi szünet után — ismét megnyitja kapuit a postások szakszervezetének szabadidő színpada, a Benczur utcai művelődési ház kertjében. A szabadidő színpad korszerű újjáépítésével postás szaktársaink igen sokat sürgötté igényt éltetik ki. Az építkezési munkák szépen haladnak. A megnyitó előadást július hó 7-re tervezzük.

Több fővárosi művelődési ház és szabadidő színpad köztötte le a postások operastúdiójának Gyöngyhalászok című produkcióját. Az elmúlt hónapban a Pataki kultúrotthonban és a MOM-ban aratott szép sikert az együttes. Jövő hónapban Kispesztén, a tisztiházban, a Halászbástyán és a SZOT Fehérvári úti kultúrotthonban szerepelnek.

A postások Erkel Ferenc zeneiskolájának tanévzáró hangversenye június 23-án lesz, a Cházár András utcai színházteremben.

A budapesti bizottság mellett működő ifjúsági tanács május 19-én a postás művelődési házban megbeszélést tartott a szocialista brigád című versenyző ifjúsági és KISZ-brigádok vezetőivel, valamint az alapszervezetek KISZ-titkáiraival. A megbeszélés célja az volt, hogy a brigádvezetők további munkájukhoz tapasztalatcsere révén segítséget kapjanak, s az elhangzottak alapján további ifjúsági és KISZ-brigádokat szervezzenek.



SPORT



LABDARÚGÁS



A győztes csapat.

Labdarúgónk utolsó előtti mérkőzésükön olyan játékot mutattak, amit rég nem láttunk. A csapat igazolta, hogy tudása alapján többre képes, mint az a tabellán elfoglalt helyéről következtetni lehetne. A Tűzáló csapatát 9:0 arányba győzték le és ezzel a győzelemmel valószínű, hogy a kiesést is elkerülik.

KÉZILABDA

Befejeződtek a kézilabda női NB I-ben a tavaszi forduló küzdelmei. Csapatunk a 7. helyen végzett. A kiegyensúlyozott erőviszonyokra jellemző, hogy a 3. és a 9. helyezett között mindössze 3 pont különbség van. Az elmúlt időszezonban csapatunk legyőzte a Testnevelési Főiskola és az Ózdi Kohász csapatát. Verséget szenvedett a Goldberger és a Győri ETO csapatától.

Ifjúsági csapatunk az idényt veretlenül játszotta végig és az ifjúsági I. osztályban első helyen végzett.

A férficsapatunk is befejezte a tavaszi fordulót, amely háromszor szenvedett vereséget, a többi mérkőzést megnyerte, s így az első három között végzett.

TEKE

A tekebajnokság tavaszi fordulójára befejeződött.

1. Posta Alközponti Üzem	40,5 pont
2. Lipót Távbeszélő Üzem	36, —
3. Posta Közp. Járóúttelep	30,5
4. Kábel Szerelési Üzem	29,5
5-6. Újpest 1.	28, —
5-6. Budapest 62-es	28, —
7. Szakszervezet	17, —
8. Hírlapüzem	14, —

A teke egyéni bajnokság július első felében kezdődik. Mind a részvétel, mind a helyezések eredményei a „Kilán” pontszerzőknek adnak lehetőséget.

ATLÉTIKA

A Postaforgalmi és a Puskás Tivadar Távközlési Technikum közötti páros versenyt a Postaforgalmi Technikum versenyzői nyerték.

A versenyek során a legjobb eredményt Végvári Nándor, a Puskás Távközlési Technikum hallgatója érte el. 100 m siktatás: 11,3 másodperces eredménnyel. (Kár, hogy az MTK leigazolt versenyzője és nem a Postás-színkeben versenyez.)

HALOTTAINK

Bajnok Géza s. kez. (Dorkó), Birkás Imre vez. kez. (Bp. 114.), Bozso János Ernő hd. alk. (Filatélia), Csávosi Miklós hírl. (Pécs 1.), Csordás Sándor p. alk. (Rádióműsz. Hiv.), Czako István főfel. (Vezérig.), Ebergényi József kez. gyak. (Szombathely), Faragó István hd. alk. (Aszód), Galai Béla s. tiszt. (Szolnok 2), Gyarmati András vez. főkez. (Postás Zenekar), Gulácsy László fel. (Bp. 114.), Jánosi Lajos vez. főkez. (Battanya), Jelenszki Ferenc vez. főfel. (Pestlőrinc 1.), Keményfi Pál hd. alk. (Csepelharaszt fp.), özv. Kiss Józsefné ell. (Tiszadorosma), özv. Kreutz Antalné ny. vez. főfel. (Esztergom), Körösfő Mária m. s. ell. (Javitóüzem), Lukácsik Józsefné hd. alk. (Javitóüzem), dr. Mike Béla főtan. (Miskolc Ig.), Orbán Lajos m. fel. (Rádióműsz. Hiv.), Óvári Ilona óraszámát. (Hajmáskér), Pusztai István m. vez. főfel. (Lipót Távb. Üzem), Sossó László főfel. (Szeged 1.), K. Szabó Károly hírl. (Hírlapterj. Üzem), Szabó Kálmánné ell. (Lipót Távb. Üzem), Szentes Pálné s. tiszt. (Gyöngy), Tótvizi János szak. kez. (Kispest 1.), Vass Lajos m. ell. (Pécs II, Fenn. Üzem).

Emléküket megőriztük!

ASZTALITENISZ

Befejeződtek az 1960-61. évi nemzeti bajnokság küzdelmei. Csapatunk szereplését jónak mondhatjuk, hiszen a 6. helyen végzett. A bajnokságban már szóhoz jutottak a saját nevelésű ifjúsági játékosaink is. A 14 fős mezőnyben elért hely biztató a jövőre nézve.

NB I-es ifjúsági csapatunk is befejezte a bajnoki évet. Már biztosnak látszik, hogy csapatunk 3-nál rosszabb helyen nem végzik.

GYEPLABDA

Az országos bajnokságban szereplő 10 csapat között első helyen áll a Bp. Postás csapata, és ezt a helyet a tavaszi fordulóban minden bizonnyal meg is tartja, mert a hátralevő mérkőzéseket győzelemmel képesek ellen vívják.

SAKK

A tavaszi forduló végeredménye:

„A” csoport:

1. Központi Hírlap Iroda „A” csapat	14,5 pont
2. Lipót „A” csapat	14, —
3. Erzsébet „A” csapat	11,5
4. Táviróhivatal	9,5
5. Lágymányos	6,5
6. Anyaghivatal	5, —

„B” csoport:

1. Központi Hírlap Iroda „B” csapat	14, — p.
2. Budapesti Igazgatóság	13, —
3. Alközpont	12,5
4. Belváros	11,5
5. P. E. K. U.	5,5
6. Lipót „B”	3,5

„C” csoport:

1. Budapest 70-es hivatal	13, — p.
2. Vezérigazgatóság	12,5
3. Budapest 112-es hivatal	11,5
4. Budapest 72-es hivatal	9,5
5. Budapest 4-es hivatal	8,5
6. Budapest 10-es hivatal	5, —

„Hogyan szervezzük a Kilán Testnevelési Mozgalmat”

A sajátos szervezési módszereket tartalmazó kiadvány igen hasznos vezérfonal nemcsak a szervezést irányító vezetők, hanem a résztvevők és érdeklődők számára is.

A kiadvány tartalmazza a mozgalmat bevezetését, a sport-szervezési feladatokat és tudnivalókat, útmutatást nyújt az edzéseket, versenyeket szervezéséről, lebonyolításáról, végül tartalmazza a nyilvántartási és adminisztratív feladatokat. (Medicina Könyvkiadó.)

A miskolci postaigazgatóság Borsod megyében három termelőszövetkezetet patronál: a hernádnémeti Vörös Csillag, a hernádkői Béke és az újhangodi Lenin termelőszövetkezetet.

A szövetkezetekkel patronálási szerződést kötöttek, melyek alapján segítségére lesznek a tsz-ek öntözésére, gazdálkodásának kialakításában, amiért viszonozásul a tsz-ek kedvezményesen áron konyhakerít növényeket szállítanak a postás dolgozóknak.

POSTÁS DOLGOZÓ
Kiadja a Postások Szakszervezete
Felelős kiadó: Besenyei Miklós főtitkár
Szerkesztő: a szerkesztő bizottság
Főszerkesztő: Horváth István
Felelős szerkesztő: Dudás János
Szerkesztőség: Budapest XIV., Cházár András u. 13. sz.
Telefon: 428-777
Megjelenik havonta 30 000 példányban
Szikra Lapnyomda, Budapest

Heves megyei MOZAIK

Július folyamán Füzesabonyban a megyebizottság rendezésében aktivista érkekeztetést tartanak, amelynek során a szakszervezeti tisztviselők felméri, hogy a VI. kongresszus határozatainak végrehajtása érdekében mit tettek eddig, és milyen feladatokat kell megoldaniuk.

Az elmúlt időszak eredményei alapján újabb 18 hevesmegyei postás dolgozó kapott Kiváló Dolgozó oklevelet, egy dolgozó pedig jelvényt.

A megyében 28 dolgozó tanul tovább az állami oktatás valamilyen formájában. Örvendetes, hogy ezek közül 15-en munkások.

Az Eger 1-es postahivatal dolgozói részére a miskolci postaigazgatóság 16 ezer forintot biztosított, hogy ebből a kultúrterem felszerelését beszeressék.

Fejldik a közönségszervezők tevékenysége is. Hat heves megyei alapszervénél 844 dolgozó részére biztosítottak színház, hangverseny, mozi és cirkszjegyeket. Ezenkívül 8 dolgozó már színházbérlettel is rendelkezik.

Az egri természetbarát osztály minden vasárnap kisebb-nagyobb túrákat rendez, melyen szívesen résztvesznek a dolgozók. Legutóbb sikeres vizesgrádi kirándulást rendeztek. **T. M.**